



## OFFRE D'EMPLOI

# Conseiller(ère) d'insertion professionnelle 35H/semaine

L'Atelier Remuménage développe depuis près de 20 ans un ensemble de solutions écologiques, accessibles et innovantes en matière de mobilité résidentielle et de logistique urbaine au service d'un projet solidaire. Depuis 2001, L'Atelier Remuménage propose une offre de déménagement adaptée aux personnes les plus précaires. Il a depuis développé d'autres services et intervient aujourd'hui auprès de particuliers, d'entreprises, d'associations et de collectivités sur toute la chaîne logistique en favorisant des modes de transport doux et alternatifs.

L'Atelier Remuménage c'est aussi un Atelier Chantier d'Insertion depuis 2015 et une Entreprise d'Insertion depuis 2019 (65 salariés). L'insertion par l'activité économique est un véritable tremplin vers l'emploi durable de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles en leur proposant un contrat de travail, un accompagnement, un encadrement et des formations adaptées.

### **DEFINITION DE L'EMPLOI ET NATURE DE L'ACTIVITE**

Le Conseiller(ère) d'insertion professionnelle est le référent des salariés polyvalents en matière de parcours d'insertion et de formation socio-professionnelle. Il/Elle est chargé(e) d'accompagner des salariés polyvalents dans toutes les étapes de leur insertion dans le respect des objectifs qualitatifs et quantitatifs définis préalablement. Il/Elle participe à l'évolution de la méthodologie des actions. Il/Elle est également créateur et animateur de contenus pédagogiques (ateliers, outils, méthodes et supports pédagogiques).

### **VOS MISSIONS**

Dans le cadre de votre mission, vous serez chargé de l'accompagnement social et professionnel des salariés polyvalents, vous serez notamment chargé de :

#### Fonctions principales :

- Etablir le diagnostic social et professionnel à l'embauche
- Assurer le respect des objectifs qualitatifs et quantitatifs définis préalablement
- Formaliser le suivi des salariés (nombre d'entretiens réalisés, contenu des entretiens, nombre d'offres d'emploi proposées etc.)
- Préparer des bilans relatifs à l'accompagnement des salariés (initial, intermédiaire, fin de parcours)
- Préparer des éléments nécessaires aux bilans annuels réalisés pour les institutionnels
- Créer et animer divers contenus pédagogiques (ateliers, outils, méthodes et supports pédagogiques) liés aux missions d'accompagnement.

#### Accompagnement professionnel

- Identifier les besoins en formation et aider dans la recherche d'une formation adaptée
- Aider à la mise en œuvre d'un projet professionnel
- Proposer, élaborer et animer des séquences pédagogiques d'accompagnement, de formation
- Aider dans la recherche d'emploi durable
- Redynamiser dans la recherche d'emploi, apprentissage des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche etc.)
- Evaluer des compétences et aptitudes professionnelles en lien avec les encadrantes techniques
- Prospecter des entreprises pour le placement des salariés en emploi et/ou EMT – immersion.
- Favoriser les mises en relation des bénéficiaires avec les entreprises et travailler la médiation

### Accompagnement social

- Mettre en place un accompagnement nécessaire pour la stabilisation et la resocialisation de la personne
- Selon le diagnostic établi à l'entrée, peut être amené à soutenir le salarié polyvalent dans ses démarches liées : au logement, à la santé, à la mobilité, au domaine financier, à l'administratif, à la culture et au développement personnel.

### Formation

- Créer et animer des ateliers pour faciliter l'acquisition de savoir-faire et de savoir-être (postures, numérique, etc)
- Produire des outils, méthodes, synthèses, rapports et supports pédagogiques adaptés aux besoins des salariés polyvalents
- Création de projets complémentaires autour de l'insertion et de l'emploi

### Vos obligations professionnelles

- Assurer un retour régulier à la Direction sur l'ensemble des missions et actions qui lui sont confiées.
- Mettre en œuvre des outils/tableaux de bord afin de faciliter les bilans avec les partenaires, et d'effectuer un retour auprès de l'équipe permanente.
- Transmettre les documents de gestion à la direction dans les délais définis : bilans salariés, institutionnels...).
- Veiller à la conformité pédagogique et administrative des dossiers.
- Être dans une dynamique régulière de création de contenus pédagogiques

### Relation avec les partenaires et prescripteurs

- Engager une relation de suivi, de confiance avec les prescripteurs/partenaires
- Informer les différents prescripteurs des actions réalisées
- Mettre en place des parcours d'insertion en lien avec les partenaires
- Orienter vers les organismes sociaux compétents, vers les organismes ou personnes spécialisées dans les soins (médicaux, psychologiques, psychiatriques...). Réaliser l'appui nécessaire aux démarches.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Être titulaire d'un bac+3/bac+4 dans les domaines suivants : l'accompagnement, le coaching, la formation, les ressources humaines, l'insertion professionnelle
- Une expérience significative d'au moins deux années dans l'insertion par l'activité économique

## COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES POUR LE POSTE

- Connaissance indispensable de l'ESS et de l'IAE
- Très bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle
- Très bonne connaissance des acteurs sociaux, des filières professionnelles et du tissu socio-économique du bassin d'emploi local
- Aisance orale et rédactionnelle
- Capacités d'analyse face aux enjeux du secteur de l'insertion par l'activité économique, du secteur d'activité de l'Atelier Remunéage, ainsi de l'entreprise
- Capacité d'adaptation aux différents publics et connaissance des techniques d'animation de groupe
- Maîtrise des domaines liés au recrutement, bilan, formation et emploi des salariés polyvalents.
- Ingénierie de gestion de projets innovants
- Techniques de réalisation d'études de faisabilité
- Maîtrise du pack office (word, excel et powerpoint en particulier) pour la réalisation d'outils de présentation et/ou de synthèses
- Gestion de budget
- Travail en équipe.
- Autonome, sens de l'initiative
- Connaissance de base en droit du travail
- Esprit ouvert sur sa mission et sur l'évolution de l'association

## CONDITIONS DU POSTE

CDI – 35 H

Salaire : 2300 euros brut mensuel+ 50 % du titre de transport, mutuelle employeur, évolutif.

Date d'embauche : dès que possible.

Lieu de travail : Bordeaux au siège de l'association.

Merci d'envoyer votre candidature par courriel résumée en une quinzaine de lignes présentant votre situation, vos disponibilités, la cohérence de votre parcours avec l'offre, votre intérêt pour la structure, avec un CV et une lettre de motivation à l'attention de la Directrice Générale Wiame BENYACHOU à l'adresse suivante : [bardon.l@atelier-remumenage.org](mailto:bardon.l@atelier-remumenage.org)